

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 180

620137, г. Екатеринбург, ул. Учителей, 24 а

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ – детский сад № 180

И.К.Юровских
«01» апреля 2013 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ –
детский сад № 180
Е.Ф.Чунтонова
Приказ № 91 - ОД
«01» апреля 2013 года



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива

РАЗРАБОТАНО И ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 4

«28» марта 2013 года

Екатеринбург, 2013

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 180 (далее МАДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – форма самоуправления, обеспечивающая государственно-общественный характер управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива действует в целях принятия решений, относящихся к общим вопросам деятельности МАДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МАДОУ и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав МАДОУ, вносит изменение (дополнения) к нему;
- принимает новую редакцию Устава МАДОУ;
- разрабатывает Коллективный договор.

4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МАДОУ входят все работники МАДОУ:

- заведующий;
- заместители;
- воспитатели;
- учитель-логопед;
- педагог-психолог;
- инструктор по физической культуре;

- музыкальный руководитель;
- педагоги дополнительного образования (включая совместителей и работающих по срочному договору);
- другие работники.

4.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ собирается по мере необходимости.

4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ правомочны, если на них присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива, из которых за решение проголосовало более половины присутствующих работников.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива МАДОУ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ с Педагогическим советом, Родительским комитетом МАДОУ.

-6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ несет ответственность:

- за выполнение в полном объеме закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопронизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МАДОУ оформляются протоколом.